

Diversity Management

ZIELE

1. Fachliche Weiterqualifizierung: Erweiterung des Handlungsrepertoires in Beratungssituationen hin zu einer kulturadäquaten Beratung.
2. Förderung der persönlichen interkulturellen Kompetenz der Teilnehmer.
3. Die Veranstaltung soll die Teilnehmer befähigen und ermutigen, als Multiplikatoren in ihrem Wirkungsumfeld tätig zu werden.

Fremdheit und Andersartigkeit müssen in ihrer kulturellen Bedingtheit wahrgenommen und als bedeutsam für das interaktive Geschehen bewertet werden.

Vermittlung von Kenntnissen über das fremdkulturelle Orientierungssystem. Lernen, fremde Denk- und Verhaltensgewohnheiten zu respektieren und im Kontext der fremden Kulturentwicklung zu würdigen.

Wissen, reflektieren und nachvollziehen, wie eigenkulturelles Orientierungssystem beschaffen ist, wie es das eigene Denken und Verhalten bestimmt und welche Konsequenzen sich aus dem Aufeinandertreffen der eigenen und der fremden kulturspezifischen Orientierungssysteme für das interaktive und gegenseitige Geschehen ergeben.

FORMAT: Seminare und Workshop für Gruppen und Teams. Die Inhalte und Methoden werden je nach Zielgruppe konzipiert.

Zielgruppen

Führungskräfte, mittleres Management, Belegschaft, Gruppen und Teams.



fair-bindungen



Beratungspraxis für systemische Supervision,
Coaching, Training
Einzel-, Familien- und Paartherapie DGSv - SG
Psychotherapie HP
Tel. 0361 60131605
kontakt@fair-bindungen.de
www.fair-bindungen.de

Supervision

Coaching

Seminare
und
Workshop

Training

Germana Alberti v. Hofe

Albrechtstrasse 46

99092 Erfurt
